

**ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ និង COVID- 19-- សំណួរ និងចម្លើយដែលត្រូវបានគេសួរជាញឹកញាប់  
បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពនៅថ្ងៃទី 8-4-2020**

និយោជក និងនិយោជិតអាចដើរតួជាផ្នែកមួយក្នុងការថែរក្សាសុខភាពសុវត្ថិភាព និងមានសុខភាពល្អដោយធានាថានិយោជិតប្រើប្រាស់ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ (PSST) របស់ពួកគេ! ឯកសារនេះផ្តល់ចម្លើយចំពោះសំណួរដែលអ្នកអាចមានអំពីច្បាប់ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃរបស់ទីក្រុងស៊ីថល (Seattle)។ សូមចូលទៅកាន់គេហទំព័រ [ការិយាល័យស្តង់ដារការងារ \(Office of Labor Standards\)](http://www.seattle.gov/olstandards) សម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិតបន្ថែមទៀត។

បទប្បញ្ញត្តិស្តីពីពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ (Paid Sick and Safe Time Ordinance)៖

- ការការពារសុខភាពសាធារណៈដោយធានាថានិយោជិត និងកុមារអាចស្នាក់នៅផ្ទះឆ្ងាយពីអ្នករួមការងារ សាលារៀន និងអភិវឌ្ឍន៍នៅពេលពួកគេឈឺ
- បង្កើតកន្លែងធ្វើការដែលមានផលិតភាពកាន់តែច្រើនដោយកំណត់ការរីករាលដាលនៃជំងឺ
- កសាងសុវត្ថិភាពសេដ្ឋកិច្ច ពីព្រោះនិយោជិតអាចថែរក្សាសុខភាពរបស់ពួកគេដោយមិនបាត់បង់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់ពួកគេ

តើអ្នកមានសំណួរដែលមិនត្រូវបានគ្របដណ្តប់ដោយសំណួរ និងចម្លើយនេះឬទេ? សូមចូលមើលគេហទំព័រ [ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ](http://www.seattle.gov/olstandards) របស់យើង សូមហៅទូរស័ព្ទមកលេខ 206-256-5297 ឬទាក់ទងយើងតាមអេឡិចត្រូនិច៖

- កម្មករដែលមានសំណួរ និងពាក្យបណ្តឹង សូមបញ្ជូន [សំណួរតាមអ៊ីនធឺណិត](mailto:workers.laborstandards@seattle.gov) ឬផ្ញើអ៊ីមែលទៅកាន់ [workers.laborstandards@seattle.gov](mailto:workers.laborstandards@seattle.gov)។
- និយោជិតដែលមានសំណួរសុំជំនួយបច្ចេកទេស សូមដាក់ស្នើ [សំណួរតាមតាមអ៊ីនធឺណិត](mailto:business.laborstandards@seattle.gov) ឬផ្ញើអ៊ីមែលទៅកាន់ [business.laborstandards@seattle.gov](mailto:business.laborstandards@seattle.gov)។

**បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព៖ នៅថ្ងៃទី 8 ខែមេសា ឆ្នាំ 2020** ការិយាល័យស្តង់ដារការងារបានចេញវិធានជាបណ្តោះអាសន្ន និងបន្ទាន់មួយដែលផ្តល់សុវត្ថិភាពនៃការផ្ទេរផ្ទះកំណត់និយោជកអាចស្នើសុំក្នុងអំឡុងពេលមានជំងឺរីករាលដាល COVID-19។

ចាប់ពីពេលនេះរហូតដល់ថ្ងៃទី 7 ខែមិថុនា ឆ្នាំ 2020 តទៅ និយោជកមិនអាចស្នើសុំឯកសារអ្នកផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាពសម្រាប់ការផ្ទេរផ្ទះកំណត់ការប្រើប្រាស់ PSST បានឡើយ។ ផ្ទុយទៅវិញ ប្រសិនបើនិយោជកជ្រើសរើសដើម្បីស្នើសុំការផ្ទេរផ្ទះកំណត់ និយោជកត្រូវកំណត់ និងផ្តល់នូវវិធីសាស្ត្រផ្ទេរផ្ទះកំណត់ជំនួសវិញ។ រំលឹក៖ និយោជកមិនអាចស្នើសុំការផ្ទេរផ្ទះកំណត់ពោះអវត្តមានក្នុងរយៈពេលបីថ្ងៃចុះក្រោមទេ។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីពេលវេលា ការផ្ទេរផ្ទះកំណត់ដែលអាចអនុញ្ញាតបាន និងវិធានថ្មីនេះ សូមចូលទៅកាន់ [គេហទំព័រ](http://www.seattle.gov/olstandards) របស់យើង ឬមើល [សំណួរ និងចម្លើយស្តង់ដារ](http://www.seattle.gov/olstandards) របស់យើង

**ថ្មី!** ច្បាប់នេះត្រូវបានធ្វើវិសោធនកម្មនៅថ្ងៃទី 16 ខែមីនា ឆ្នាំ 2020។ ការផ្លាស់ប្តូរទាំងនោះបានចូលជាធរមាននៅថ្ងៃទី 18 ខែមីនា ឆ្នាំ 2020។ ឯកសារនេះត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងពីការផ្លាស់ប្តូរទាំងនោះ។

**ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ (PSST) គឺជាអ្វី (១)**

ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃគឺជាពេលវេលាឈប់សម្រាកទទួលបានប្រាក់ខែរបស់និយោជិត អាចប្រើដើម្បី៖

- ថែរក្សាខ្លួនពួកគេ ឬសមាជិកគ្រួសារសម្រាប់ជម្ងឺ ការរងរបួស ឬស្ថានភាពសុខភាព
- ទៅរកគ្រូពេទ្យដើម្បីទទួលបានការព្យាបាល និងការថែទាំបង្ការសម្រាប់ខ្លួនគេផ្ទាល់ ឬសមាជិកគ្រួសារ
- នៅពេលនិយោជិតត្រូវបានណែនាំដោយមន្ត្រីសុខភាពសាធារណៈឱ្យបង្អាតខ្លួនដោយខ្លួនឯង
- នៅពេលសាលារៀនរបស់សមាជិកគ្រួសារ ឬកន្លែងថែទាំរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទ
- នៅពេលកន្លែងអាជីវកម្មរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទដោយគោលបំណងនៃមន្ត្រីសាធារណៈដោយសារហេតុផលដែលទាក់ទងនឹងសុខភាព
- សម្រាប់អាជីវកម្មដែលមានបុគ្គលិកស្មើនឹង នាក់ ឬនិយោជិតដែលធ្វើការពេញម៉ោងកាន់តែច្រើននៅទូទាំងពិភពលោក៖ 250 នៅពេលអាជីវកម្មរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទដោយសារហេតុផលសុវត្ថិភាពសុខភាពណាមួយ

**តើនិយោជិតទទួលបាន អ្វីខ្លះ PSST**

នៅទីក្រុងស៊ីថល (Seattle) ច្បាប់កម្រិតខ្ពស់និយោជកផ្តល់ឱ្យនិយោជិតទាំងអស់នូវពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ នេះរួមបញ្ចូលទាំងបុគ្គលិកពេញម៉ោង ក្រៅម៉ោង ជាបណ្តោះអាសន្ន ជាការលើកលែង និងនិយោជិតដែលមិនមានការលើកលែង។

**តើនិយោជិត ទទួលបានប៉ុន្មាន PSST**

ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃទទួលបានតាមពេលវេលា។ ចំនួនទឹកប្រាក់គឺអាស្រ័យលើចំនួនម៉ោងដែលនិយោជិតធ្វើការ និងទំហំអាជីវកម្មរបស់និយោជករបស់ពួកគេ។ សម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិត សូមចូលទៅកាន់ [គេហទំព័រការិយាល័យស្តង់ដារការងារ](http://www.seattle.gov/olstandards)។

**តើ អាចឱ្យនិយោជិតម្នាក់ប៉ុន្មានក្នុងពេលតែមួយ PSST**

និយោជិតអាចប្រើគ្រប់ពេលវេលា និងគ្រប់ម៉ោងទាំងអស់ដែលពួកគេបានបង្ការ និងបានបង្កើនក្នុងចំនួនកិច្ចជាងចំនួនពេលវេលាដែលនិយោជកតាមដានពេលវេលាធ្វើការ (ប៉ុន្តែមិនលើសពីមួយម៉ោង)។

**តើនិយោជិតម្នាក់អាចស្វែងរកតុល្យភាព របស់ពួកគេយ៉ាងដូចម្តេច PSST**

និយោជកត្រូវចែករំលែកព័ត៌មាននេះរាល់ពេលដែលបានបើកប្រាក់ឈ្នួល។ និយោជកជាច្រើនដាក់ព័ត៌មាននេះនៅលើបណ្តាវិគ្គយបត្រ ឬដាក់ឱ្យមានតាមរយៈប្រព័ន្ធព័ត៌មានបញ្ជីប្រាក់បៀវត្សរ៍តាមអ៊ីនធឺណិត។

**តើនិយោជិតអាចប្រើ បានដែរឬទេ ប្រសិនបើ PSST កន្លែងធ្វើការ ត្រូវបានបិទដោយមន្ត្រីសាធារណៈដោយសារការព្រួយបារម្ភអំពីសុខភាពដូចជា COVID-19?**

បាទ/ចាស។ ក្នុងកាលៈទេសៈដូចខាងក្រោម៖

- ប្រសិនបើកន្លែងធ្វើការរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទតាមគោលបំណងរបស់មន្ត្រីសាធារណៈសម្រាប់ហេតុផលទាក់ទងនឹងសុខភាព។

ព័ត៌មានបានផ្តល់ជូនក្នុងឯកសារនេះមិនមានបំណងសម្រាប់ការផ្តល់ដំបូន្មានផ្នែកច្បាប់ទេ ហើយមិនត្រូវបានប្រើជាការជំនួសច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិណានាឡើយ។  
បានពិនិត្យឡើងវិញ៖ 08/04/2020

- និយោជកចំនួន 250 នាក់ ឬច្រើនជាងនេះដែលមាននិយោជកធ្វើការពេញម៉ោងនៅទូទាំងពិភពលោកត្រូវអនុញ្ញាតិអោយនិយោជកទទួលបាន PSST ប្រសិនបើកន្លែងការងាររបស់ពួកគេកាត់បន្ថយប្រតិបត្តិការ ឬបិទដោយសារហេតុផលណាមួយទាក់ទងនឹងសុខភាព ឬសុវត្ថិភាព។ ការបិទនេះមិនចាំបាច់បញ្ហា ឬណែនាំពីមន្ត្រីសាធារណៈទេ។

**តើអ្នកណាជាមន្ត្រីសាធារណៈ?**

មន្ត្រីសាធារណៈគឺជាបុគ្គលិករដ្ឋាភិបាលដែលត្រូវបានផ្តល់សិទ្ធិអំណាចឱ្យបិទកន្លែងអាជីវកម្ម ឬសាលារៀន។ នេះអាចរាប់បញ្ចូលទាំងអាជ្ញាធរមូលដ្ឋានរដ្ឋ ឬសហព័ន្ធ និងមន្ត្រីសុខភាពសាធារណៈ (ឧទាហរណ៍ ទីក្រុងស៊ីថល (Seattle) - សុខភាពសាធារណៈយើងខោនធី (Seattle- King County Public Health) មជ្ឈមណ្ឌលគ្រប់គ្រងជំងឺ (Center for Disease Control) ឬក្រសួងសុខាភិបាលរដ្ឋ (State Department of Health)) ឬអ្នកនាយក ឬនាយកសាលារៀនសាធារណៈ។

**តើនិយោជកអាចប្រើ PSST ឬទេ ប្រសិនបើសាលារៀនសមាជិកគ្រួសារ ឬកន្លែងថែទាំរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទ?**

បាទ/ចាស និយោជកអាចប្រើ PSST ប្រសិនបើសាលារៀនសមាជិកគ្រួសារ ឬកន្លែងថែទាំរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទ។ មុនពេលធ្វើវិសោធនកម្មនៅខែមីនា ឆ្នាំ 2020 និយោជកអាចប្រើប្រាស់ PSST។ នៅពេលដែលសាលារៀនសមាជិកគ្រួសារ ឬកន្លែងថែទាំរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទដោយសារតាមគោលបំណងរបស់មន្ត្រីសុខភាពសាធារណៈសម្រាប់ហេតុផលទាក់ទងនឹងសុខភាព។ ឥឡូវនេះ និយោជកអាចប្រើប្រាស់ PSST ប្រសិនបើសាលារៀនសមាជិកគ្រួសារ ឬកន្លែងថែទាំរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទ។ ច្បាប់កម្រិតមិនមានការបិទនេះដែរដោយសារហេតុផលទាក់ទងនឹងសុខភាព ឬដែលមន្ត្រីសាធារណៈបញ្ជាឱ្យបិទ។

**អ្នកណាមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ជាសមាជិកគ្រួសារ?**

សមាជិកគ្រួសារគឺជាកូន ឪពុកម្តាយ ប្តីប្រពន្ធ ដៃគូចុះបញ្ជីនៅក្នុងស្រុក ជីដូនជីតា ឬបងប្អូនបង្កើត។

**តើនិយោជកអាចស្នើសុំព័ត៌មានលម្អិតអំពីមូលដ្ឋាន ឬហេតុផលអ្វីដែលនិយោជកបានស្នើសុំឱ្យប្រើ PSST?**

ទេ។ និយោជកមិនចាំបាច់ប្រាប់ពីហេតុផលនៃការប្រើប្រាស់ PSST ឡើយ។ និយោជកអាចស្នើសុំការផ្ទៀងផ្ទាត់ថាការប្រើប្រាស់ PSST គឺសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ដែលមានការអនុញ្ញាតបន្ទាប់ពីការធ្វើការលើសពីបីថ្ងៃជាប់គ្នានៃ PSST។ និយោជកប្រហែលជាមិនសូវអំពើលក្ខណៈនៃការប្រើប្រាស់ទេ។ សូមមើល [សំណួរ និងចម្លើយទូលំទូលាយ](#) របស់យើងសម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម។

**តើនៅពេលណាដែលនិយោជកអាចស្នើសុំការផ្ទៀងផ្ទាត់អំពីការប្រើប្រាស់របស់ PSST របស់និយោជក?**

បន្ទាប់ពីអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ និយោជកអាចតម្រូវឱ្យមានឯកសារដែលចាំបាច់ត្រូវបន្តប្រើប្រាស់ PSST គឺចាំបាច់។ និយោជកមិនអាចត្រូវបានគេតម្រូវឱ្យពន្យល់ពីលក្ខណៈនៃការប្រើប្រាស់ទេ មានតែការប្រើប្រាស់ដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតតែប៉ុណ្ណោះ។ និយោជកមិនចាំបាច់ស្នើសុំការផ្ទៀងផ្ទាត់ឡើយ ហើយយើងលើកទឹកចិត្តនិយោជកឱ្យមានភាពបត់បែនតាមដែលអាចធ្វើទៅបានក្នុងអំឡុងពេលនេះ។

ដើម្បីស្វែងយល់បន្ថែមអំពីការផ្ទៀងផ្ទាត់ និងវិធានទាក់ទងនឹងការទូទាត់ប្រាក់សម្រាប់ការផ្ទៀងផ្ទាត់ សូមមើល [សំណួរ និងចម្លើយទូលំទូលាយ](#) របស់យើងសម្រាប់។

**តើអ្នកអាចតម្រូវឱ្យនិយោជកប្រើ ? បានទេ PSST**

ទេ។ និយោជកមិនអាចតម្រូវឱ្យនិយោជកប្រើ សម្រាប់អវត្តមានដែលត្រូវបានរ៉ាប់រងដោយបទប្បញ្ញត្តិផ្សេងទៀតឡើយ។ PSST

**តើនិយោជកអាចតម្រូវឱ្យនិយោជកទៅផ្ទះនៅពេលដែលឈឺ ឬទេ?**

ច្បាប់ មិនហាមឃាត់និយោជកឱ្យបញ្ជូននិយោជកទៅផ្ទះ ដោយសារតែមានជំងឺទេ។ ច្បាប់រដ្ឋ PSST នឹងមូលដ្ឋានផ្សេងទៀតអាចកំណត់ថាតើមានច្បាប់ ឬតម្រូវការក្នុងការបញ្ជូននរណាម្នាក់ទៅផ្ទះ។ ឧទាហរណ៍ បទប្បញ្ញត្តិមន្ទីរសុខាភិបាលតម្រូវឱ្យនិយោជកបញ្ជូនអ្នកធ្វើការផ្នែកសេវាអាហារតាមផ្ទះ ប្រសិនបើពួកគេមានរោគសញ្ញាដូចជាក្អក ឬឈឺបំពង់កដោយក្តៅខ្លួន។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមមើល [ក្រមរដ្ឋបាលរដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន \( Washington Administrative Code 246-215](#) ឬទំនាក់ទំនង [នាយកដ្ឋានសុខភាពសាធារណៈរបស់ទីក្រុងស៊ីថល \(Seattle-យើង - \(King County Public Health\)](#)

**តើនិយោជកអាចរារាំងនិយោជកពីការងារបានទេ ព្រោះពួកគេបានធ្វើដំណើរទៅប្រទេសដែលជំងឺបានផ្ទុះឡើង?**

ការធ្វើដំណើរទៅកាន់ប្រទេស ឬកំបត់ជាក់លាក់មួយមិនមែនជាការចង្អុលបង្ហាញដែលអាចទុកចិត្តបានទេថាគេនរណាម្នាក់ត្រូវបានប៉ះពាល់នឹង COVID-19 មិនមានក្រុមណាមួយទទួលខុសត្រូវ និងមិនត្រូវបានគេកំណត់ជាបុព្វហេតុនៃការផ្ទុះឡើងនៃ- 19 ទេ។ ព័ត៌មានស្តីពីវិធីបង្ការ និងឆ្លើយតបចំពោះស្លាកស្នាម និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានមិនពិតអាចត្រូវបានរកឃើញដោយ [ច្បាប់គ្រងនេះ](#)។ ការចាត់វិធានសកម្មភាពការងារមិនល្អដោយផ្អែកលើជាតិសាសន៍ ឬសញ្ជាតិដើមរបស់និយោជកអាចបង្កឱ្យមានការទាមទារការរើសអើង។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមទាក់ទង [ការិយាល័យសិទ្ធិស៊ីវិល \(Office of Civil Rights\)](#) តាមរយៈលេខ 206-684-4500។

**តើមានអ្វីកើតឡើង ប្រសិនបើនិយោជកម្នាក់បានប្រើ PSST បង្ក ឬជានិយោជកម្នាក់ដោយគ្មានការ ឈប់សម្រាកបង្ក?**

និយោជកត្រូវបានតម្រូវឱ្យអនុញ្ញាតឱ្យនិយោជកប្រើម៉ោង បង្ក។ តាមឆន្ទានុសិទ្ធិរបស់ពួកគេ PSST និយោជកអាចផ្តល់ការឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ល្អលើច្រើន ឬអនុញ្ញាតឱ្យប្រើវិស្វកម្មកាល ឬការឈប់សម្រាកផ្សេងទៀត។ ច្បាប់ផ្សេងទៀតអាចតម្រូវឱ្យនិយោជកផ្តល់ការឈប់សម្រាកដល់និយោជក រាប់បញ្ចូលទាំង៖ ច្បាប់ស្តីពីការឈប់សម្រាកសម្រាប់គ្រួសារ និងការឈប់សម្រាកផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ (Family and Medical Leave Act) ការឈប់សម្រាកផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រសម្រាប់ប្រាក់ខែរបស់រដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន (Washington) (Washington State Paid Family Medical Leave) និងច្បាប់សហព័ន្ធរដ្ឋ និងពិការភាពមូលដ្ឋាន។

នៅថ្ងៃទី 18 ខែមីនាឆ្នាំ 2020

រដ្ឋាភិបាលសហរដ្ឋអាមេរិកបានអនុម័តច្បាប់បន្ទាន់ដែលអាចផ្តល់ឱ្យនិយោជកនូវសិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកឈឺដោយសារមូលហេតុដែលទាក់ទងនឹង COVID-19 ទោះបីជានិយោជកមិនមាន PSST បង្ករក៏ដោយ។ ច្បាប់នេះនឹងចូលជាធរមាន ឬនៅថ្ងៃទី 2 ខែមេសាឆ្នាំ 2020។ OLS នឹងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពព័ត៌មាន និងចម្លើយនេះនៅពេលមានព័ត៌មានថ្មី។

ព័ត៌មានបានផ្តល់ជូនក្នុងឯកសារនេះមិនមានបំណងសម្រាប់ការផ្តល់ដំបូន្មានផ្នែកច្បាប់ទេ ហើយមិនត្រូវបានប្រើជាការជំនួសច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិណាឡើយ។ បានពិនិត្យឡើងវិញ៖ 08/04/2020

**តើនិយោជិតអាចបរិច្ចាគ ដែលមិនបានប្រើទៅផែនការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលដើម្បី PSST ជួយមិត្តរួមការងារដែលត្រូវការ ដែរឬទេ PSST បាទ/ចាស ប្រសិនបើនិយោជកមានកម្មវិធីអនុញ្ញាត។ (ច្បាប់មិន តម្រូវឱ្យ មានទេ)**

**តើនិយោជិតត្រូវតែស្វែងរកនរណាម្នាក់ដើម្បីរ៉ាប់រងម៉ោងដែលពួកគេត្រូវការដើម្បីប្រើ ឬទេ PSST ទេ? និយោជកមិនអាចតម្រូវឱ្យនិយោជិតស្វែងរកនរណាម្នាក់ដើម្បីរ៉ាប់រងម៉ោង របស់ពួកគេបានទេ។ PSST**

**តើនិយោជិតអាចប្តូរវេនជំនួសការប្រើពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃទេ? បាទ/ចាស។ ប្រសិនបើទាំងនិយោជក និងនិយោជិតយល់ព្រម និយោជិតអាចប្តូរវេនគ្នាជំនួសការប្រើ PSST។**

**តើនិយោជិតនៅសាលារៀនសាធារណៈទីក្រុងស៊ីថល (Seattle) (SPS, Seattle Public Schools) បានរ៉ាប់រងដោយពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃដែរឬទេ?**  
ទេ។ ប៉ុន្តែនិយោជិតរបស់ មួយចំនួនអាចត្រូវបានរ៉ាប់រងដោយច្បាប់ឈប់សម្រាកពេលវេលាសុវត្ថិភាព SPS និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃរបស់រដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន(Washington) (Washington State Paid Sick Leave law)។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីការការពាររបស់រដ្ឋ សូមចូលមើល៖ <https://lni.wa.gov/workers-rights/leave/paid-sick-leave/>។

**តើនិយោជិតអាចប្រើ PSSTសម្រាប់ហេតុផលក្រៅពីអ្វីដែលបានការពារដោយច្បាប់ដែរឬទេ? បាទ/ចាស។ និយោជកអាចអនុញ្ញាតឱ្យប្រើ សម្រាប់ហេតុផលដែលមិនមានចែងក្នុងច្បាប់ PSST**

**តើខ្ញុំអាចហៅទូរស័ព្ទទៅអ្នកណា ប្រសិនបើខ្ញុំមានសំណួរបន្ថែមទៀតអំពីសិទ្ធិ ឬការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្ញុំក្រោមច្បាប់នេះ? សូមហៅទូរស័ព្ទទៅកាន់ ការិយាល័យស្នងការងារនៃទីក្រុងស៊ីថល (Seattle) (OLS) តាមលេខ206 -256- 5297ឬចូលមើលគេហទំព័ររបស់យើងនៅ <http://www.seattle.gov/laborstandards>។ យើងអាចឆ្លើយសំណួរ នឹងផ្តល់ធនធាន!**

**តើខ្ញុំអាចស្វែងរកព័ត៌មានបន្ថែមអំពី COVID-?និងជំហានអ្វីខ្លះដែលខ្ញុំអាចធ្វើដើម្បីរៀបចំ (ពីមុនហៅថាមេរោគកូរ៉ូណាថ្មី) 19 ចូលទៅកាន់គេហទំព័រសុខភាពសាធារណៈ - គេហទំព័ររបស់ទីក្រុងស៊ីថល (Seattle) និងយើងខោនធី សម្រាប់ព័ត៌មានស្តីអំពីCOVID - 19 ដែលរួមមានសំណួរដែលសួរញឹកញាប់និងអនុសាសន៍សម្រាប់ការត្រៀមខ្លួនសម្រាប់សាធារណជនទូទៅ សាលារៀន កន្លែងធ្វើការ អ្នកធ្វើការថែទាំសុខភាព និងជាច្រើនទៀត។**

**ឱ! ចូលមើលគេហទំព័រនេះដើម្បីរកមើលប្រភពធនធានសម្រាប់សហគមន៍ដែលរងផលប៉ះពាល់ដោយ Covid-19។**